

InterCulturality

NEWSLETTER 1/2021

EĞİTİM KURSU NASIL GÖRÜNECEK?

4 MODÜLLERİN
TANIMI

DETYALARI
KONTROL EDİN





Proje ortakları, Interculturality projesinin uygulanmasına ilişkin gelinen en son noktayı sunmaktan memnuniyet duyarlar. Bu haber bülteninde, özellikle etkileşimli eğitim modüllerinin geliştirilmesine odaklanarak, projenin açıklaması ve şimdiye kadar kaydedilen ilerleme hakkında daha fazla bilgi bulacaksınız.

Deusto Üniversitesi- Proje Koordinatörü

Interculturality PROJEYE GENEL BAKIŞ

Interculturality- Uluslararası İş Ortamı için Kültürlerarası Yetkinlik Geliştirme Erasmus+ projesi İtalya, Polonya, İspanya ve Türkiye ortaklığında gerçekleştirilmektedir. Proje çalışma ortamlarında sosyal boyutlar ve kültürel farkındalık, kültürlerarası yönetim ve profesyonel bağlamlarda küresel liderlik için anahtar yeterlilikleri de temsil eden yetişkin öğrenciler için kültürlerarası becerilerin geliştirilmesine odaklanır.

Proje, Açık Eğitim Kaynakları (OER) sunan bir sürekli mesleki gelişim kursundan (CPD) oluşmakta ve 4 modülde uygulanan bir e-öğrenme platformuna dayanmaktadır. Bu modüller: Temel kültürel etkenlere ve bunların küresel liderlik üzerindeki etkilerine genel bakış, Kültürler arası yönetim, Küresel liderlik, Etkili küresel liderliktir. Proje kapsamında kültürlerarasılık kavramı, farklı kültür ve geçmişe sahip kişilere ait kültürel faktörler, algılar, klişeler ve beklentiler gibi ana bileşenlerine göre ele alınmaktadır. Kurs, özellikle ilgili konularda çalışan yetişkin eğitimcileri, eğitmenleri ve danışmanları hedefleyerek mesleki ve kişisel becerilerini geliştirmelerine olanak tanır.



EĞİTİM KURSU

Interculturality projesi, çok kültürlü ortamlarda zorluklarla ve fırsatlarla yüzleşmek ve bunları yönetmek için gereken öğrenme çıktısına, bilgiye, becerilere ve yetkinliklere odaklanır. Eğitim kursu, çalışma ortamlarında ortaya çıkan kültürlerarası sorunları yönetmek ve üstesinden gelmek için uygun araçların analizini ve uygulamasını daha da derinleştirmek için çalışma ortamlarının genel özelliklerinden başlayarak kültürlerarasılığa küresel bir yaklaşım önerir.

MODÜL 1

TEMEL KÜLTÜREL ETKENLERE VE BUNLARIN KÜRESEL LİDERLİK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNE GENEL BAKIŞ

Modül 1, öğrencilerin temel kültürel etkenler hakkındaki temel anlayış ve becerilerini ve bunların iş ortamlarında küresel liderlik ve kültürler arası iletişim üzerindeki etkilerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu modül, küreselleşmiş bir iş ortamında başarılı olmanın en önemli ön koşullarından birinin, iş ve organizasyonlarda uluslararası yaklaşımı uygulamak olduğunun altını çizmektedir.

MODÜL 2

KÜLTÜRLER ARASI YÖNETİM

Modül 2, kültürler arası algıların, stereotiplerin ve beklentilerin bir tanımını sunar. Modül aynı zamanda kültürler arası değişimi yönetme, kültürler arası iletişim, iletişim engelleri, belirsizlik ve çatışma konularını ve kültürler arasında daha etkili bir şekilde liderlik etmek için pratik araçları ve stratejileri de kapsar.

Bu modülü bitirdikten sonra, öğrenci kültürler arasındaki algıların, stereotiplerin ve beklentilerin tanımını bilecek, bu nedenle bir organizasyonda çok kültürlü ekipte düzgün bir şekilde çalışmak için zorlukları ve ipuçlarını tanımlayabilecektir. Öğrenci, kültürler arası değişimi, belirsizliği ve çatışmayı yönetmenin yollarını gösterebilecektir. Bu nedenle, öğrenci, çok kültürlü bir ekibin etkili yönetimini ve uluslararası bir iş ortamında meydana gelebilecek kültürel farklılıklarla ilgili sorunları çözmeyi destekleyecek kültürler arasında daha etkili bir şekilde liderlik etmek için pratik araçları ve stratejileri bilecektir.



MODÜL 3

KÜRESEL LİDERLİK

Modül 3, küresel liderlik boyutları ve tarzları, kültürlerarası yeterlilik ve iletişime konularına odaklanarak küresel liderlik kavramına genel bir bakış sunmaktadır. Bu modülde öğrenciler, küresel liderliğin bileşenlerini belirleyecek ve etkili küresel liderlik için becerilerini değerlendirebileceklerdir. Son olarak bu modülde öğrencilere kültürlerarası yetkinliklerini geliştirmeleri için araçlar verilecektir.

MODÜL 4

E-LİDERLİK VE KÜLTÜRLERARASI TAKIMLAR

Modül 4, sınırların ötesinde matris yönetimi hakkında bir açıklama sunan, etkili (sanal) küresel liderlik kavramlarını, rolleri açısından sanal bir liderin özelliklerini, sorumlulukları ve zorlukları, çalışanlar arasında eşitlik ve ilgili zorlukları açıklayan Etkili Küresel Liderliği ve çözüm önerilerini kapsamaktadır. Modül 4'ün kapsamı, sınır ötesi matris yönetimi için bir tanım sunmak ve katılımcıların, organizasyonlarının özelliklerine göre sistem yönetimine dahil olan zorlukları ve ipuçlarını tanımlamalarına olanak sağlamaktır. Öğrenci, bir (sanal) liderin rollerini ve sorumluluklarını ve (sanal) küresel liderliğin temel özelliklerini belirleyebilecektir. Bu şekilde, başarılı liderlerin ihtiyaç duyduğu öz değerlendirme araçlarını (örn. Campbell Liderlik Tanımlayıcısı, EFQM Mükemmellik Modeli) organizasyonlarında inovasyon faaliyetlerini, esnekliği ve iletişimi artırmak için de kullanabilecektir. Son olarak, katılımcılar bir şirket / kuruluş içindeki eylem planının uygulanmasını izleyebilecek, kuruluşlarında yeniliği teşvik edebilecek ve küresel liderliğin faydalarını gösterecek, matrisin yönetilmesinde ve kişinin kendi içindeki liderliğin teşvik edilmesinde yer alan zorlukları etkin bir şekilde yönetebilecektir.

Tüm modüller aynı şekilde yapılandırılmıştır ve Moodle'a (öğrenme yönetimi platformu) entegre edilmiş çevrimiçi öğrenme kaynaklarını içerir ve modül içinde sağlanan temel bilgileri sunan, ana kavramların tanımlarını, açıklamalarını, ayrıntılarını ve örneklerini sağlayan h5p araçlarıyla zenginleştirilmiştir. Teorik girdi daha sonra sağlanan bilgi ve bilgileri daha da derinleştirmek için videolar, sınavlar, etkileşimli oyunlar, dersler, kitaplar ve çalışma kitapları gibi etkileşimli içerikle desteklenir. Buna ek olarak, önerilen konular hakkında yorum, fikir ve sonuç alışverişinde bulunmak için paylaşılan bir sanal alan olan forum ve sözlük gibi kaynaklar da yer almaktadır. Son olarak, bir öz değerlendirme aktivitesi, öğrencinin öğrenilen becerileri doğrulamasına izin verir

PROJE PARTNERLERİ



PROJE BİLGİLERİ

Adı: Kültürlerarasılık: Uluslararası İş Ortamı için Kültürlerarası Yetkinlik Geliştirme

Sayı: 2019-1-ES01-KA204-063914

Süre: 30 dakika

Finanse Eden Kuruluş: Avrupa Birliği Erasmus+ Programı

Ana Eylem: KA2 YENİLİK ve İYİ UYGULAMALARIN DEĞİŞİMİ İÇİN İŞBİRLİĞİ

Interculturality projesi aşağıdaki temel yeterliliklere odaklanacaktır:

- *Girişimcilik;*
- *Yurttaşlık becerileri;*
- *Kişisel, Sosyal ve Öğrenme;*
- *Kültürel farkındalık ve ifade.*

BİZE ULAŞIN

INTERCULTURALITY.EU